



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 30 от « 15 » 07 2020г

с. Жана-Аул

В соответствии с ч.1 ст. 27.1 Федерального закона от 02.03.2007г №25-ФЗ (ред. от 08.06.2020г) «О Муниципальной службе в Российской Федерации» за несоблюдение муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции настоящим Федеральным законом, ФЗ от 25.12.2008г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред от 24.04.2020г)

Постановляю:

1. Внести изменения в Порядок увольнения муниципальных служащих муниципального образования «Казахское сельское поселение» в связи с утратой доверия, утвержденный постановлением № 21 от 12.12.2017г по пунктам:
 - 1.1. Абзац 2 п.2 Порядка изложить в следующей редакции после слов « доверия в случаях» « - **непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги(супруга) и несовершеннолетних детей либо предоставления заведомо недостоверных или неполных сведений, если иное не установлено федеральными законами;**»
 - 1.2. Абзац 3 п.2 Порядка после слов «предотвращению» исключить слово «или» и дополнить « **и (или)**»;
 - 1.3. в п.2 Порядка дополнить абзацами следующего содержания:
 - участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой деятельности, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
 - осуществления лицом предпринимательской деятельности;
 - вхождения лица в состав органов управления , попечительских или наблюдательских советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и

действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации».

1.4. На основании частью ст. 27.1 ФЗ от 02.03.2007г (ред от 08.06.2020г) «О муниципальной службе в Российской Федерации» Пункт 5 изложить в следующей редакции:

Увольнение в связи с утратой применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальными служащими коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включаются время по производства по уголовному делу.

1.5. В Пункт 7 Порядка, после слов «часть 1 или 2» дополнить «статьи 27.1 ФЗ от 02.03.2007г № 25-ФЗ (ред. от 08.06.2020г) «О муниципальной службе в Российской Федерации» сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный ст.15 ФЗ от 25.12.2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Контроль за исполнением данного распоряжения оставляю за собой.

Глава Сельской администрации

Казахского сельского поселения



Муктасыров Т.О. /



Порядок

увольнения муниципальных служащих

МО Казахское сельское поселение в связи с утратой доверия.

1. Согласно части 2 ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2004г № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» предусмотрена возможность увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия.
2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:
 - **непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги(супруга) и несовершеннолетних детей либо предоставления заведомо недостоверных или неполных сведений, если иное не установлено федеральными законами;**
 - **непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;**
 - **непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;**
 - **участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой деятельности, за исключением случаев, установленных федеральным законом;**
 - **осуществления лицом предпринимательской деятельности;**
 - **вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательских советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено**

международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации».

3. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяются на основании:
- доклада о результатах проверки, проведенной администрацией муниципального образования «Казахское сельское поселение»;
 - рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов 9 (далее – комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;
 - объяснений муниципального служащего;
 - иных материалов.

4. При увольнении в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов. Требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. Увольнение в связи с утратой доверия применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальными служащими коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включаются время по производству по уголовному делу.

6. До увольнения у муниципального служащего работодателем (руководителем) истребуется письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

7. В муниципальном акте (распоряжении) (далее- распоряжение) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 статьи 27.1 ФЗ от 02.03.2007г № 25-ФЗ (ред. от 08.06.2020г) «О муниципальной службе в Российской Федерации» сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу,

в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный ст.15 ФЗ от 25.12.2008г №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

8. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов объявляется муниципальному служащему под роспись в течение трех дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

9. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в суде.